

STATUT
STOWARZYSZENIA

pod nazwą

„ZWIĄZEK INTELIGENCJI PRACUJĄCEJ”

**Kolekcja
Emila Kornasia**



CM WEK 321768

Druk. Stołeczna R. Belke i S-ka Warszawa, Wolska 16. Tel. 88-67

Wpisano do Księgi Akcesji

Akc. Dł nr 38 / 2013 / CM

I. ZADANIA.

§ 1. Zadaniem Związku Inteligencji Pracującej jest zrzeczenie pracującej umysłowo inteligencji w celu:

a) współdziałania w odbudowie państwowości polskiej, w przebudowie gospodarstwa narodowego i urzędzeń społecznych w zastosowaniu do nowych warunków Polski, jako Państwa niepodległego;

b) obrony interesów zawodowych inteligencji pracującej;

c) budowy placówek ekonomicznych, społecznych, kulturalnych, i oświatowych.

II. CHARAKTER.

§ 2. Związek Inteligencji Pracującej jest organizacją apolityczną. Interes Państwa uważa za swój interes własny. Do prac politycznych wszelkich grup i stronnictw ustosunkowuje się pod kątem widzenia interesu państwowego.

III. TEREN DZIAŁANIA.

§ 3. Teren działania Związku Inteligencji Pracującej jest Rzeczpospolita Polska.

IV. ŚRODKI.

§ 4. W pracy państwowotwórczej i gospodarczej Związek Inteligencji Pracującej dążyć będzie do:

a) szerzenia zasad etycznych, wiedzy fachowej i poczucia obowiązku wśród warstw urzędniczych; szerzenia wiedzy samorządowej wśród szerokich warstw obywateli państwa;

b) współdziałania w pracach nad wychowaniem i wyszkoleniem całego społeczeństwa w kierunku gotowości i sprawności bojowej dla obrony niepodległości i interesów państwowych;

c) współdziałania w odbudowie przemysłu, w odbudowie kraju, w zakładaniu nowych gałęzi przemysłu, zmierzających do zaspokojenia wewnętrznego zapotrzebowania Polski;

d) współdziałania w budowie instytucyj społecznych, zabezpieczających dobrobyt, zdrowie i siły społeczeństwa.

§ 5. Obronę interesów zawodowych Związek Inteligencji Pracującej prowadzić będzie przez:

a) akcję nad podniesieniem wynagrodzenia za pracę do wysokości jej istotnej wartości. Do czasu uzdrowienia stosunków gospodarczych w Polsce — do wysokości wystarczającej na utrzymanie siebie i rodziny;

b) polepszenie warunków pracy, umiejętne wyzyskanie na właściwem polu kwalifikacyj, zdolności i talentów—oraz przez walkę z protekcją prywatną i partyjną zwłaszcza na stanowiskach państwowych.

§ 6. W pracy nad budową placówek ekonomicznych, społecznych, kulturalnych i oświatowych—Związek Inteligencji Pracującej dążyć będzie do:

a) współdziałania w zakładaniu kooperatyw spo-

zywczych i wytwórczych, jadalodajni, klubów, Kas Pożyczkowo - Oszczędn., Biur Pośrednictwa Pracy i t. p.

b) założenia własnego organu, ułatwienia w korzystaniu z widowisk, muzeów, wystaw, bibliotek, urządzenia fachowych odczytów, wykładów, kursów i t. p.

V. WŁADZE.

Walne zgromadzenie.

§ 7. Walne zgromadzenie jest najwyższą instancją, decydującą o całej działalności Związku Inteligencji Pracującej. Do atrybucji Walnego Zgromadzenia należy:

a) wybór Zarządu Głównego i Komisji Rewizyjnej;

b) rozpoznawanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej;

c) decyzja o rozwiązaniu i likwidacji Związku Inteligencji Pracującej.

Walne zebranie jest prawomocne po przybyciu więcej niż połowy członków. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów. Zmiana statutu i rozwiązanie organizacji wymagają większości $\frac{2}{3}$ głosów obecnych na Zebraniu członków.

W razie nieprzybycia na zebranie ustawowej liczby członków — 2-gie Walne Zebranie odbywa się najwcześniej w 3 dni, a najpóźniej w ciągu dni 15-tu po pierwszym terminie i jest prawomocne bez względu na liczbę uczestników.

Walne zebranie zwołuje Zarząd Główny przynajmniej raz na rok w ciągu I-go kwartału. Zarząd Główny obowiązany jest zwołać Walne Zgromadzenie na żądanie, zgłoszone conajmniej przez 150 członków.

Zarząd Główny.

§ 8. Zarząd Główny wybierany jest raz na rok. Składa się z siedmiu członków i 7-miu zastępców wy-

branych przez Walne Zgromadzenie za pomocą tajnego głosowania. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów przy obecności mniej niż 4-ch członków Zarządu. Zastępcy mają prawo głosu decydującego na posiedzeniach Zarządu w razie nieobecności członków, których zastępują.

W razie ustąpienia członka Zarządu wchodzi na jego miejsce zastępca, który przy wyborach otrzymał największą ilość głosów. W razie równości głosów 2-ch, lub więcej zastępców—odbywa się między kandydatami balotowanie.

Zarząd Główny reprezentuje Związek Inteligencji Pracującej nazewnątrz, jest jego najwyższą władzą wykonawczą, daje inicjatywę do pracy dotyczącej ogółu członków Związku, czuwa nad rozwojem poszczególnych kół i komisyj, w porozumieniu z delegatami kół podejmuje pracę nad urzeczywistnieniem uchwał na posiedzeniach kół przyjętych.

Zarząd Główny wybiera ze swego grona przewodniczącego, sekretarza, skarbnika i ich zastępców.

Zwyczajne posiedzenia Zarządu Głównego odbywają się raz na miesiąc, w razie potrzeby zwoływane być mogą przez przewodniczącego lub jego zastępcę.

Zarząd Główny obowiązany jest przygotowywać sprawozdanie na Walne Zgromadzenie i przedkładać bilans roczny.

§ 9. Siedzibą Zarządu Głównego i Komisji Rewizyjnej jest Warszawa.

Członkowie.

§ 10. Członkiem Związku Inteligencji Pracującej może zostać każda osoba fizyczna, lub prawna, godząca się na statut Związku.

Prawo członka otrzymuje się po wypełnieniu deklaracji, podpisanej przez 2-ch członków wprowadzających, której dostarcza biuro Związku i po przyjęciu przez Zarząd Główny.

Członkowie mają głos decydujący na Walnem Zgromadzeniu i na zebraniach Kół.

O usunięciu członka decyduje Zarząd Główny. Usuniętemu przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia. Usunięcie członka może nastąpić za czyn nieetyczny i za działanie na szkodę Związku.

VI. SKARBOWOŚĆ.

§ 11. Każdy członek Stowarzyszenia obowiązany jest do wpłacenia miesięcznej składki członkowskiej w wysokości 1 złoty polski kwartalnie, oraz wpisowego w wysokości 2-u miesięcznej składki członkowskiej. Uiszczanie składek przez członków odbywa się bezpośrednio w lokalu Stowarzyszenia, lub też na ręce upoważnionego inkasenta z doliczeniem 15% od całej inkasowanej kwoty na koszty inkasa.

Wszelkie wpłaty, pochodzące zarówno ze składek członkowskich, jak też i z wszelkich innych dochodów wpisują się do księgi kasowej, w której są uwidocznione wszelkie rozchody wraz z kwitami dowodowymi. W razie potrzeby prowadzą się księgi pomocnicze. W ten sam sposób prowadzi się księgowość Kół Stowarzyszenia.

Komisja Rewizyjna.

§ 12. Komisja Rewizyjna składa się z 3-ch członków i 2-ch zastępców.

Zadaniem Komisji Rewizyjnej jest: kontrola ksiąg i funduszków Związku Inteligencji Pracującej, badanie

bilansu rocznego, przygotowanego przez Zarząd Główny na doroczne Walne Zgromadzenie i przedstawianie odnośnych wniosków Walnemu Zgromadzeniu.

Komisja Rewizyjna ma prawo każdej chwili zażądać od Zarządu Głównego zwołania Walnego Zgromadzenia.

§ 13. Założycielami Stowarzyszenia są:

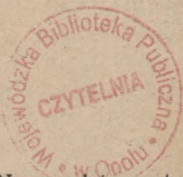
1) Dr. Kazimierz Dłuski, zam. w Warszawie przy ul. Żórawiej № 25.

2) Inż. Medard Downarowicz, zam. w Warszawie przy ul. Mokotowskiej № 24.

3) p. Tytus Czaki, zam. w Warszawie przy ul. Sosnowej № 1.

4) p. Adam Kobyłecki, zam. w Warszawie przy ul. Nowowiejskiej № 11.

5) Dr. Ignacy Mucha, zam. w Warszawie przy ul. Brackiej № 3.



*Dr. Kazimierz Dłuski
Medard Downarowicz
Adam Kobyłecki
Tytus Czaki
Ignacy Mucha.*

Na zasadzie postanowienia Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 23 lutego 1922 r. № B. S. 252/22 wciągnięto do rejestru stowarzyszeń i związków, № 655 stowarzyszenie pod nazwą

Warszawa, d. 23 lutego

**Wojewódzka Biblioteka
Publiczna w Opolu**

CM KEK 321768



000-321768-00-0